

## FUNCTIEPROFIEL

### LID RAAD VAN COMMISSARISSEN

(OP VOORDRACHT VAN DE PROVINCIE NOORD-HOLLAND)

---

SCHIPHOL AREA DEVELOPMENT COMPANY (SADC)

The logo for SADC (Schiphol Area Development Company) consists of the letters 'SADC' in a bold, white, sans-serif font, followed by a white circle. This logo is centered within a solid red rectangular background.

Inhoudsopgave

<b>1 Schiphol Area Development Company N.V.</b>	<b>3</b>
De organisatie	3
De Raad van Commissarissen	4
<b>2 Vacature lid Raad van Commissarissen</b>	<b>5</b>
Algemene functie-eisen	5
Persoonlijkheidsprofiel	6
Competenties	6
Honorering	6
<b>3 Procedure</b>	<b>6</b>
Planning	6
Aanvullende informatie	6
Solliciteren	6
Contactgegevens	6

# 1 Schiphol Area Development Company N.V.

## De organisatie

Schiphol Area Development Company N.V. (SADC) is in 1987 opgericht door bestuurders die over eigen grenzen heen durfden te kijken om de economische potentie van stad en luchthaven optimaal te benutten, krachten te bundelen en daarmee de concurrentiepositie van de regio in (inter)nationaal verband te versterken.

SADC heeft vier gelijkwaardige aandeelhouders (elk voor 25%): gemeente Haarlemmermeer, gemeente Amsterdam, provincie Noord-Holland en Schiphol Group. SADC is een Naamloze Vennootschap met de daarbij behorende vereisten inzake governance en wet- en regelgeving. SADC is een publiek-privaat samenwerkingsverband met een grote maatschappelijke verantwoordelijkheid in het ontwikkelen van de Amsterdam Airport Regio. SADC is actief in een complex speelveld waarin zij internationale, nationale en regionale belangen weet te verbinden. De regio wordt gekenmerkt door een hoge bestuurlijke dichtheid waarin een goede samenwerking tussen overheden en marktpartijen van essentieel belang is.

SADC ontwikkelt een samenhangend portfolio van hoogwaardige, bereikbare, (inter)nationaal concurrerende werkmilieus in de Amsterdam Airport Regio. SADC richt zich op (inter)nationale en regionale logistieke bedrijven, met name in economische sectoren als *aerospace*, *fashion*, *food & flowers*, *life sciences* en *high tech*. De werklocaties moeten ook op langere termijn aansluiten op de ambities en behoeften van de klant. Om dit doel te bereiken beperkt SADC zich niet tot het leveren van grond. Naast financieel rendement via de verkoop en het tijdelijk gebruik van grond, levert SADC maatschappelijk rendement in de vorm van arbeidsplaatsen, een bijdrage aan de transitie naar een circulaire economie en versterking van de concurrentiepositie van de regio.

## SADC in een aantal kerncijfers

Operationele Locaties	
o Schiphol Trade Park	141,3 ha
o Business Park Amsterdam Osdorp fase 1	19,4 ha
o Business Park Amsterdam Osdorp fase 2	25,6 ha
o Polanenpark	24,4 ha
o Bedrijvenpark De President 1.2	11,2ha
o Green Park Aalsmeer, De President 1.1 (marketing & sales)	105 ha 49,7 ha
o Schiphol Logistics Park (Geheel uitgegeven)	
Jaarlijkse aantal ha uitgifte (gemiddeld)	15 ha
Eigen vermogen in 2019 (x € 1 miljoen)	111
Netto jaarresultaat in 2019 ( x € 1 miljoen)	5,4
Aantal medewerkers	27 fte

De maatschappelijke en economische context waarin SADC werkt aan het verwezenlijken van haar doelstellingen is als een snel stromende rivier, waar soms een rotsblok de stroom verlegt. SADC wil op drie belangrijke stroomverleggers actie ondernemen:

- de transitie van een lineaire naar een circulaire economie;
- digitalisering: die hoe wij werken, wonen en leven beïnvloedt;
- bedrijven die veranderen in de manier waarop zij innovatief en concurrerend proberen te blijven. Dit is zichtbaar in de manier waarop bedrijven samenwerken; steeds meer cross-sectoraal en in bedrijvenecosystemen.

## De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen heeft een tweeledige taak, bestaande uit een toezichthoudende functie en een adviesfunctie. Vanuit deze functies staat de Raad van Commissarissen de directie met raad en daad bij in het maken van strategische afwegingen en keuzes. Hierbij behoeft de Raad van Commissarissen zich niet te beperken tot gevraagd advies. Bij de vervulling van haar taak richt de Raad van Commissarissen zich naar het belang van de vennootschap en de met deze verbonden onderneming. De Raad van Commissarissen volgt het beleid van de directie constructief doch kritisch. Bij dit toezicht is de nodige afstand vereist, teneinde tot onafhankelijk toezicht en eventueel ingrijpen in staat te zijn.

De Raad van Commissarissen van SADC bestaat uit vijf leden; vier leden op voordracht van de aandeelhouders en een onafhankelijk voorzitter. De leden worden benoemd door de Algemene vergadering van Aandeelhouders.

In de Raad van Commissarissen hebben thans zitting:

Naam	Functie
De heer Jaap Gillis MBA FRICS	Voorzitter
Mevrouw drs. Heleen Aarts MRE	Lid, namens de gemeente Haarlemmermeer
Mevrouw drs. Monique Maarsen	Lid, namens de gemeente Amsterdam
De heer drs. Max van der Sleen /vacature	Lid, namens de provincie Noord-Holland
De heer mr. Cuno van Steenhoven MRICS	Lid, namens de Schiphol Group

Bij de samenstelling van de Raad van Commissarissen wordt gestreefd naar diversiteit, niet alleen wat betreft geslacht en leeftijd, maar ook qua kennis, achtergrond en ervaring met de verschillende stakeholders van SADC.

### BESTUUR SADC

Het bestuur van SADC wordt gevormd door de Algemeen Directeur mevrouw drs. Jeanet van Antwerpen.

De vacature betreft een benoeming op voordracht van de provincie Noord-Holland. De samenstelling van de Raad van Commissarissen is zodanig dat de combinatie van ervaring, deskundigheid en onafhankelijkheid van de leden, de raad het best in staat stelt zijn diverse taken naar behoren te verrichten. Daarnaast is de samenstelling zodanig dat sprake is van een goede onderlinge vertrouwensrelatie, zodat de Raad van Commissarissen ook als een team kan optreden.

Voor de Raad van Commissarissen is het Reglement Raad van Commissarissen SADC vastgesteld op grond van de Statuten van SADC. Dit dient als aanvulling op de wettelijke en statutaire regelingen die de Raad van Commissarissen betreffen. Om integriteit zo goed mogelijk in het bedrijf te integreren en fraude te voorkomen, hanteert SADC een drietal instrumenten. Er is een klokkenluidersregeling, een SADC-gedragscode en voor directie en Raad van Commissarissen is een Code of Conduct opgesteld als integriteitsprotocol. Huidige en nieuwe commissarissen worden geacht deze Code of Conduct te ondertekenen.

De Raad van Commissarissen vergadert regulier vier keer per jaar. Daarnaast is er twee keer per jaar een korte vergadering, voorafgaand aan de Algemene vergadering van Aandeelhouders. Ieder lid van de Raad van Commissarissen kan maximaal tweemaal voor een periode van vier jaar zitting hebben in de raad.

## 2 Vacature lid Raad van Commissarissen

Volgens het rooster van aftreden van de Raad van Commissarissen van SADC eindigt in juni 2021 de termijn van een van de leden van de Raad van Commissarissen van SADC (namens aandeelhouder Provincie Noord-Holland). Met de afloop van deze tweede termijn ontstaat een vacature voor een lid van de Raad van Commissarissen van SADC. Vanuit de Raad van Commissarissen is samen met de provincie Noord-Holland het traject opgestart om een nieuwe commissaris aan te stellen.

---

# LID RAAD VAN COMMISSARISSEN

---

De complexiteit van de omgeving waarin SADC opereert en het belang van de organisatie voor de regio vraagt om een commissaris die voldoet aan het volgende profiel. Op hoofdlijnen sluit het profiel aan bij de gewenste ontwikkelrichting van SADC en bij de behoefte aan de gewenste kennis en ervaring van de voordragende aandeelhouder in casu de provincie Noord-Holland. De functie van commissaris moet zonder schijn van belangtegenstelling kunnen worden uitgevoerd. De betreffende kandidaat voldoet aan de volgende aspecten wat betreft kennis en ervaring:

### Algemene functie-eisen

- academisch niveau van denken en functioneren en inzicht in (strategische) bestuurlijke processen binnen complexe organisaties;
- vermogen om de missie van de organisatie en de continuïteit van de bedrijfsvoering te bewaken en het functioneren van bestuurders adequaat te kunnen beoordelen;
- sensitiviteit om in bestuurlijk-politieke omgeving en marktpartijen (PPS) actief te kunnen werken;
- analytisch vermogen om hoofd- en bijzaken te kunnen onderscheiden en om de discussie op strategisch niveau te kunnen voeren;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand; vermogen een evenwicht te zoeken tussen de noodzaak het bestuur en werkorganisatie de benodigde ruimte te geven en de noodzaak het bestuur de juiste vragen te stellen;
- integriteit staat voorop; derhalve het belang van de organisatie vooropstellen, zonder daarbij andere belangen een rol te geven;
- beschikken over voldoende relevante kennis en ervaring enerzijds en reflectief vermogen anderzijds om te kunnen fungeren als sparringpartner van het bestuur;
- vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen; een bijdrage kunnen leveren aan de discussie, maar ook de inbreng van anderen op waarde kunnen schatten;
- verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- teamplayer, die de dialoog zoekt en sterk gericht is op samenwerking en samenhang, maar ook vernieuwend en in staat om vanuit de toezichthoudende rol op innovatieve wijze de rol en positie van SADC te kunnen beoordelen;
- beschikken over een aantal voor SADC relevante netwerken op strategisch niveau (politiek/bestuurlijk);
- voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

### Specifieke profieleisen:

U beschikt over ruime ervaring binnen of met de overheid/openbaar bestuur (ambtelijk/politiek) en gedegen kennis en inzicht in politiek-bestuurlijke processen en besluitvorming. Daarnaast beschikt u over aantoonbare ervaring met financiën, bedrijfsvoering en het ontwikkelen van organisaties.

Kennis op het gebied van samenwerking tussen overheid en private ondernemingen (PPS), bijvoorbeeld rond infrastructuur, grondposities en/of duurzaamheidsvraagstukken en de daarbijbehorende taak- en risicoverdeling tussen partijen geldt als een pre. Een scherp oog voor maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en andere omgevingsfactoren en een heldere visie op duurzaamheidsvraagstukken completeren het beeld.

## **Persoonlijkheidsprofiel**

### **Competenties**

- analytisch, helicopterview;
- bestuurlijk en financieel inzicht;
- onafhankelijke oordeelsvorming;
- integriteit en moreel besef;
- maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid;
- authenticiteit en zelfreflectief vermogen;
- doortastend, oplossingsgericht;
- ondernemend, betrokken en constructief van karakter;
- politiek-bestuurlijke sensitiviteit.

### **Honorering**

De vergoeding voor een lid van de Raad van Commissarissen van SADC is in lijn met vigerende (WNT) normen en toepasselijke wet- en regelgeving in de publieke sector. De honorering bedraagt momenteel op jaarbasis circa € 11.610,-.

## **3 Procedure**

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van de heer dr. José M.A. Coenen, partner/consultant. Hij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd, die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken. De selectiecommissie bestaat uit de voorzitter van de Raad van Commissarissen SADC, afgevaardigden van de provincie Noord-Holland en de secretaris Raad van Commissarissen. Het proces en de uiteindelijke selectie wordt afgestemd met Gedeputeerde Staten van de provincie Noord-Holland.

De te benoemen kandidaat dient een recente Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te overleggen.

### **Planning**

Voordracht van kandidaten (in afwezigheid van kandidaten)	: 24 maart 2021
Eerste ronde selectiegesprekken	: 2 april 2021
Tweede ronde selectiegesprekken	: 16 april 2021

### **Aanvullende informatie**

Voor meer informatie verwijzen wij u naar [www.sadc.nl](http://www.sadc.nl).

### **Solliciteren**

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl).

### **Contactgegevens**

José Coenen  
Partner/consultant

Wesselo & Partners | Selection as art

Ilse Krauwel  
managementassistente

telefoon: 030 275 84 47  
internet: [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl)